

AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987, DI PERSONALE DA INQUADRARSI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO

ENTE RICHIEDENTE: INRCA

Procedura approvata con:
Provvedimento amm.vo: Altro 29560/2023 del 29-09-2023
Pubblicato su: Albo Pretorio numero:

POSTI DISPONIBILI PER CPI LECCO : 1
POSTI DISPONIBILI PER CASATENOVO: 1 di cui 0 riservati a soggetti con diritto di precedenza

Sede di lavoro	Posti disponibili	Quote di riserva militari ex D.lgs 66/2010	Quota di riserva ex L. 68/99	Responsabile del procedimento	Contatto telefonico RP	Contatto e-mail RP
CASATENOVO	1	0	0	SIRONI MATTEO	0341295577	matteo.sironi@provincia.lecco.it

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Ente pubblico Regione Lombardia, con sede in Piazza Città di Lombardia, 1 - 20124 Milano.

Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati (RPD), che potrà essere contattato al seguente indirizzo mail: rdp@regione.lombardia.it

CARATTERISTICHE DEI RUOLI DA RICOPRIRE	
Profilo professionale	OPERATORE TECNICO
Mansioni e attività	Controllo e accompagnamento ditte appaltatrici e intervento, anche in emergenza, per la manovra di chiavi di arresto degli impianti. Interventi non complessi di manutenzione (tinteggiature, piccole riparazioni impianti, arredi, edili ed affini, utilizzo di utensili semplici) Movimentazione dei carichi con eventuale utilizzo di ausili come da normativa vigente Trasporto merci dal Presidio di Casatenovo a Merate
Tipologia di contratto	A tempo indeterminato
Durata in mesi	
Orario di lavoro	Full time
Ore settimanali	
Descrizione turni	
CCNL applicato e trattamento economico	Comparto della Sanità -
Categoria professionale richiesta	Area del personale di supporto -

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA	
Tempo Indeterminato	# essere privi di impiego e aver rilasciato la Dichiarazione di DID; # avere in essere un rapporto di lavoro tale da consentire la conservazione dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa in materia;

	# avere la DID in stato di sospensione; # avere in essere un rapporto di lavoro per il quale la normativa non prevede il rilascio della DID
Controlli	L'Ente competente per l'istruttoria provvede alle verifiche del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE AL PUBBLICO IMPIEGO

Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego	<p>Per partecipare alla presente selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al suddetto articolo devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M.174 del 7 febbraio 1994, tra i quali un'adeguata conoscenza della lingua italiana;</p> <p>b) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;</p> <p>c) assolvimento dell'obbligo scolastico¹. Se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario essere in possesso della dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione;</p> <p>d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilità come idoneità allo svolgimento delle mansioni);</p> <p>e) qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, co. 6, del D. Lgs. n. 165/01;</p> <p>f) godimento dei diritti civili e politici;</p> <p>g) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;</p> <p>h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei C.C.N.L. relativi al personale dei vari comparti;</p> <p>i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;</p> <p>j) per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;</p> <p>k) per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti f), g), i) e j) si applicano solo in quanto compatibili.</p>
Controlli	Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego è effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente.

ALTRI REQUISITI

Requisiti specifici	Patente di guida di tipo B Nessuna limitazione sollevamento di carichi Nessuna limitazione a salire su scale per un'altezza non inferiore al metro e mezzo
Titoli preferenziali a parità di punteggio	Come da linee guida per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di personale ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 approvate con decreto n. 12378 del 22/08/2023
Motivi di esclusione	
Controlli	Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura per l'avviamento a selezione e al momento dell'assunzione. La verifica del possesso da parte degli ammessi di ulteriori requisiti richiesti e di preferenza dichiarati è effettuata, in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature dovranno essere presentate esclusivamente accedendo al Sistema Informativo Unitario Lavoro (di seguito SIUL) tramite il link: <https://siul.servizirl.it>, effettuando il login mediante SPID. Le domande di partecipazione possono essere presentate a partire dalle ore 00.00 del giorno 27-10-2023 ed entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 11-11-2023.

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

<p>Criteria per l'attribuzione dei punteggi</p>	<p>La graduatoria è redatta sulla base dei seguenti criteri:</p> <p>1) Indicatore della Situazione Economica Equivalente – (di seguito ISEE), rilevabile dal servizio di cooperazione applicativa ISEE di INPS</p> <p>2) Data di rilascio DID</p> <p>Il punteggio individuale viene calcolato secondo la seguente modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a ogni candidato sono attribuiti d'ufficio 100 punti • al punteggio iniziale di 100 punti è sottratto 1 punto per ogni 1.000,00 euro di reddito. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto fino a 500,00 euro compresi; oltre 500,00 euro per eccesso. <p>In caso di mancanza dell'ISEE si attribuiscono 50 punti.</p> <p>Sono inoltre attribuiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 punti a coloro che hanno rilasciato la DID anteriormente alla data del 27-10-2023 del presente Avviso pubblico e privi di lavoro alla data di presentazione della domanda; • 2 punti a: <ul style="list-style-type: none"> # Coloro che hanno rilasciato la DID a decorrere dalla data 27-10-2023, al fine di presentare la propria candidatura, e privi di lavoro alla data di presentazione della domanda; # coloro che, alla data di presentazione della domanda e indipendentemente dalla data di rilascio della DID, hanno in essere un rapporto di lavoro tale da consentire la conservazione dello stato di disoccupazione ai sensi della normativa in materia; • 0 punti a coloro che, alla data di presentazione della domanda, hanno in essere rapporti di lavoro per i quali la normativa non preveda la conservazione dello stato di disoccupazione. Rientrano in tale categoria le persone con stato della DID in sospensione. <p>In caso di parità di punteggio, la preferenza è determinata da:</p> <ul style="list-style-type: none"> -1. Possesso di eventuali titoli preferenziali -2. Minore età -3. Indice di profiling collegato alla DID: si attribuisce la preferenza al candidato più distante dal mercato del lavoro.
--	---

Formazione della graduatoria	La graduatoria è redatta mediante l'indicazione del codice identificativo assegnato al candidato al momento della presentazione della domanda e il corrispondente punteggio, in ordine decrescente.
Esclusi	Le candidature che risultano escluse sono riportate in un elenco a parte, nel quale è indicata la motivazione generica dell'esclusione.
Controlli	L'Ente competente per l'istruttoria provvede, mediante controlli a campione, alle verifiche del possesso dei requisiti che determinano il punteggio e la preferenza a parità di punteggio, con esclusione dei "titoli preferenziali a parità di punteggio" di cui al punto 1, oggetto di verifica in fase pre-assuntiva, dall'Ente assumente.

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA E RIMEDI ESPERIBILI	
Pubblicazione della graduatoria provvisoria	La graduatoria provvisoria è pubblicata in SIUL, nella sezione dedicata, nonchè all'Albo pretorio e sui siti istituzionali della Provincia di Lecco, indicativamente entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Al momento della pubblicazione della graduatoria provvisoria il candidato riceve una e-mail di notifica.
Rimedi esperibili avverso la graduatoria provvisoria	Il candidato può, entro 8 giorni di calendario dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, presentare istanza di revisione motivata mediante accesso in SIUL nella sezione dedicata. L'esito del riesame è reso noto, entro indicativamente 15 giorni di calendario dalla presentazione dell'istanza, sia mediante e-mail che nella sezione del portale dedicata.
Pubblicazione della graduatoria definitiva	La graduatoria definitiva è pubblicata con le modalità previste per la graduatoria provvisoria, per un tempo non inferiore a 120 giorni e recepisce le eventuali modifiche al punteggio a seguito dei riesami accolti. Al momento della pubblicazione della graduatoria definitiva il candidato riceve una e-mail di notifica.
Rimedi esperibili avverso la graduatoria definitiva	Avverso la graduatoria definitiva è possibile presentare ricorso secondo le forme previste dalla normativa vigente.

PROVE DI IDONEITÀ	
Convocazione e ammissione	E-mail -
Contenuti e modalità di svolgimento	Colloquio attitudinale e prova pratica consistente in movimentazione carichi con transpallet o piccole riparazioni (una tapparella, un rubinetto, ecc.)
ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA	
Modalità di assunzione e periodo di prova	Assunzione a tempo indeterminato; 36 ore settimanali articolate su 5 giorni lavorativi