



Provincia di Lecco

## AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 32 DOTI "POLO DI ECCELLENZA"

(approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1061 del 08.11.11)

### PREMESSA

L'Unità di gestione crisi aziendali della Provincia di Lecco si sta occupando della ricollocazione dei lavoratori della Beton Villa S.p.a. in concordato preventivo di Merate (LC), impresa dell'edilizia (costruzione opere edili, produzione di calcestruzzi, gestione ed esercizio cave, ecc.) che ha attivato la procedura di cig straordinaria a zero ore per un periodo di 12 mesi fino alla metà di gennaio 2012 (ed eventuale proroga di legge) per crisi aziendale di carattere strutturale.

Al momento dell'attivazione dell'ammortizzatore i dipendenti dell'impresa erano 102.

E' stata anche attivata la procedura di mobilità generale ai sensi della L. 223/1991 già nel periodo di vigenza della cig straordinaria. Al termine di questo periodo, salvo il ricorso ad altri ammortizzatori sociali, il personale ancora in forza all'azienda sarà licenziato.

In data 20 ottobre 2011, l'Unità di Crisi ha incontrato i 73 lavoratori ancora in forza all'impresa per fare il punto dei loro percorsi di reinserimento lavorativo.

Sulla base dei dati emersi dalle attività di preorientamento e di ricollocazione dei lavoratori finora svolte e alle valutazioni sulla loro occupabilità formulate con le parti sociali (Associazione Costruttori Edili, FILLEA CGIL, FILCA CISL e FENEAL UIL), si è concordato unanimemente di ricorrere a uno specifico strumento di politiche attive del lavoro finalizzato al reinserimento professionale di queste persone.

### AVVISO PUBBLICO

**La Provincia di Lecco ha stanziato € 19.456,00 a beneficio della ricollocazione dei lavoratori della Beton Villa mediante l'assegnazione di n. 32 Doti "Polo di eccellenza" del valore di € 608,00 ciascuna, che prevedano l'erogazione di servizi al lavoro finalizzati al reinserimento professionale anche in settori diversi dall'edilizia, visto il periodo di forte crisi che sta attraversando quest'ultima.**

Ai fini dell'assegnazione delle Doti, **i 32 lavoratori sono stati suddivisi in n. 4 gruppi caratterizzati da qualifiche professionali omogenee** (come da Allegato n. 1):

1. impiegati amministrativi/tecnici (n. 6);
2. escavatoristi/operatori mezzi terra (n. 10);
3. manovali/muratori (n. 6);
4. autisti/meccanici (n. 10).

**Tutti gli Operatori accreditati per erogare servizi al lavoro in provincia di Lecco possono presentare una proposta di presa in carico (per un massimo di n. 2 gruppi di lavoratori) che tenga conto delle specificità dei destinatari e delle effettive possibilità di ricollocazione presso le aziende clienti/associate.**

A ciascun lavoratore beneficiario della Dote sarà erogato un “pacchetto” predefinito di servizi al lavoro del valore complessivo di € 608,00, la cui composizione deve obbligatoriamente corrispondere a quanto indicato dagli standard definiti da Regione Lombardia (come da tabella qui sotto riportata):

<b>Servizi di accoglienza e presa in carico del lavoratore</b>					
<b>Servizi</b>	<b>Durata (n. ore)</b>	<b>Costo standard</b>	<b>N. ore* costo standard (max)</b>	<b>Contenuto</b>	<b>Output</b>
Accoglienza	1	0	0	Presa in carico del destinatario da parte dell'operatore.	Scheda anagrafico professionale
Colloquio specialistico	1	32,00	32,00	Definizione del profilo del destinatario e <u>valutazione della sua spendibilità</u> occupazionale e condivisione di possibili percorsi per favorirne l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro.	Scheda individuale degli ambiti di sviluppo
Bilancio di competenze	5	32,00	160,00	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ Bilancio di competenze professionali: finalizzato a supportare l'utente nella autovalutazione delle competenze e nella costruzione di un progetto di cambiamento, riqualificazione e reinserimento. Dettaglio delle competenze possedute e da sviluppare essenziali per la realizzazione del progetto professionale concordato con il lavoratore.</li> <li>□ Analisi aspirazioni e progettualità professionale del destinatario restituzione.</li> </ul>	Scheda delle competenze professionali sviluppate, da sviluppare in funzione della progettualità professionale concordata con l'utente
Definizione del percorso	1	32,00	32,00	Costruzione del PIP indicando i percorsi formativi e/o servizi al lavoro in funzione delle esigenze specifiche individuate da e per ogni destinatario e delle offerte di “percorsi formativi” esistenti sul territorio e/o finanziate con risorse private dell'ente che lo	Piano di intervento personalizzato

				ha preso in carico o di altri operatori del territorio/aziende. Stesura del PIP con individuazione di tempi, modalità, servizi erogati al destinatario da parte della struttura.	
<b>Subtotale servizi accoglienza</b>	<b>8</b>		<b>€ 224,00</b>		
<b>Servizi al lavoro specialistici (scegliere tra opzione n. 1 o n. 2)</b>					
<b>OPZIONE N. 1</b> Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (indiv)	8	32,00	256,00	<p>Il percorso viene proposto a coloro che presentano difficoltà a realizzare un progetto di inserimento lavorativo sostenendolo nell'acquisizione di capacità utili a promuoversi attivamente nel mondo del lavoro , nello specifico:</p> <p>Analisi dei servizi incontro domanda offerta e delle aziende a cui rivolgersi per candidarsi</p> <p>Analisi del Mercato del Lavoro in modo particolare di quello locale e delle diverse figure professionali per cui candidarsi, indicazioni sulle opportunità riguardanti il mercato del lavoro e l'approccio di inserimento in esso offerte dalla rete territoriale locale.</p> <p>Verifica dei canali di ricerca e dei giornali locali, indicazione su come rispondere alle inserzioni on line o sui giornali, o autopromuoversi, su come telefonare in azienda.</p> <p>Analisi dell'attuale legislazione del lavoro, dei diversi tipi di contratti e delle e dei diritti e doveri dei lavoratori.</p> <p>Regole su come sostenere un colloquio di selezione, come prepararsi per affrontarlo anche tramite esercitazioni e simulazioni.</p>	Piano di ricerca attiva comprendente una lista di aziende e canali per l'incontro domanda offerta e/o relazione consulenza orientativa
<b>OPZIONE N. 2</b> Scouting aziendale	8	32,00	256,00 €	Affiancamento e supporto del destinatario nella gestione del piano di ricerca del lavoro e, in particolare, l'individuazione delle opportunità professionali,	Scheda esiti scouting – job description

				la valutazione delle proposte di lavoro, la promozione dei lavoratori e l'invio delle candidature, il contatto e/o la visita in azienda. <input type="checkbox"/> ricerca e segnalazione delle vacancies; <input type="checkbox"/> definizione e relazione con le imprese: contatto/visita in azienda; <input type="checkbox"/> valutazione dei profili professionali ricercati dalle aziende.	
Preselezione e incontro domanda-offerta	4	32,00	128,00	Matching tra opportunità occupazionali individuate dall'operatore e i profili dei destinatari: <input type="checkbox"/> inserimento del c.v. in banche-dati specializzate; <input type="checkbox"/> individuazione e consultazione delle vacancies disponibili; <input type="checkbox"/> promozione dei lavoratori e invio candidature alle aziende.	Contratti di lavoro e/o elenco delle banche dati specializzate e/o vacancies consultate e/o elenco aziende alle quali sono state inviate le candidature
<b>Subtotale servizi al lavoro specialistici</b>	<b>12</b>	<b>32,00</b>	<b>€ 384,00</b>		
<b>Totale servizi di accompagnamento e al lavoro</b>	<b>19</b>	<b>32,00</b>	<b>€ 608,00</b>		

In ottemperanza alle nuove disposizioni di Regione Lombardia relative alla Dote Ricollocazione, i servizi saranno riconosciuti a conclusione del percorso sulla base del "criterio di realizzazione" e solo in seguito alla presentazione di tutta la documentazione prevista dalla normativa regionale (output dei servizi compresi).

### PRESENTAZIONE PROPOSTE DA PARTE DEGLI ENTI ACCREDITATI

**Gli Operatori accreditati interessati a presentare una proposta per la presa in carico di uno o al massimo due gruppi di lavoratori, possono concorrere all'assegnazione delle Doti inviando il formulario allegato all'indirizzo di posta elettronica [coordinatore.crisi@provincia.lecco.it](mailto:coordinatore.crisi@provincia.lecco.it) entro e non oltre giovedì 1 dicembre 2011.**

**La presa in carico del/dei gruppo/i di lavoratori sarà affidata agli Operatori che avranno ottenuto il miglior punteggio risultante dalla sommatoria delle valutazioni riguardanti:**

1. la proposta di specifici servizi al lavoro finalizzati all'inserimento lavorativo, in aggiunta a quelli sopra indicati, da finanziare con altre risorse. Si richiede una descrizione delle azioni che s'intendono attivare per i lavoratori specificando come queste possano rispondere alle esigenze delle imprese associate/clienti e alle possibilità di ricollocazione dei lavoratori (da 1 a 6 punti);
2. la proposta di interventi formativi, finanziati con altre risorse rispetto a quelle delle Doti "Polo di eccellenza", per qualificare o riqualificare le competenze professionali dei lavoratori sulla base dei fabbisogni professionali richiesti dal mercato del lavoro (da 1 a 6 punti);
3. le esperienze pregresse nella realizzazione di interventi di riqualificazione e/o ricollocazione di lavoratori del settore edile (descrizione delle tipologie di azioni svolte, del numero di lavoratori beneficiari e indicazione dei nominativi delle imprese di provenienza e di quelle presso le quali sono stati ricollocati) (da 1 a 4 punti);
4. la disponibilità di un "portafoglio" di imprese (realmente in contatto con l'Operatore) operanti nel settore edile o in altri settori e sottosettori nei quali potrebbero essere ricollocati i lavoratori in questione. A questo proposito si chiede di fornire alcune informazioni sulle imprese (almeno la ragione sociale, il settore di appartenenza e la localizzazione dell'unità produttiva) ai fini della promozione dell'attività d'incontro tra domanda e offerta di lavoro (da 1 a 4 punti).

In applicazione del punto n. 4 c dell'intesa per la costituzione della "Rete dei servizi provinciali per il mercato del lavoro" sottoscritta il 23 settembre 2011, tutti gli Operatori aderenti alla Rete beneficeranno di n. 2 punti aggiuntivi da considerarsi utili ai fini dell'aggiudicazione delle Doti e, a parità di punteggio, l'adesione alla stessa costituirà un ulteriore criterio premiante.

**I nominativi degli Operatori che prenderanno in carica i lavoratori sarà reso noto a tutti i partecipanti esplicitando i risultati della selezione.**

Gli Operatori che si aggiudicheranno l'erogazione dei servizi avranno modo di conoscere il/i gruppo/i di lavoratori che prenderanno in carico in occasione di un incontro organizzato dall'Unità di Crisi che si terrà presso il Centro per l'Impiego di Lecco nei primi giorni di dicembre.

Poiché al momento non è possibile prevedere se, al termine della cig straordinaria prevista per la metà gennaio 2012, ci sarà una proroga della stessa, un passaggio alla cig in deroga o l'immediato licenziamento collettivo, si evidenzia che i servizi previsti nel PIP stipulato con il beneficiario della Dote potranno continuare a essere erogati indipendentemente dall'ammortizzatore sociale che sarà attivato. **In ogni caso, essi dovranno necessariamente essere conclusi e rendicontati entro il 15 giugno 2012.**

Qualora, al termine della cig straordinaria, dovesse essere richiesta l'attivazione della cig in deroga, i lavoratori non avranno l'obbligo di attivare un Dote Ricollocazione fintanto che non avranno concluso le attività specifiche previste dalla Dote "Polo di eccellenza".

*Lecco, 8 novembre 2011*

**L'Unità di gestione crisi aziendali**

5