



PIANO DISABILI FONDO 2022 (ANNUALITA' 2023-2024)

AVVISO DOTE LAVORO DISABILI (DGR N. 7273/2022 E DECRETO N. 17768/2022)

PREMESSA

Il presente Avviso disciplina l'attuazione del Piano Disabili 2022, ai sensi della D.g.r. 07.11.2022 n. 7273 e del Decreto regionale n. 17768 del 02.12.2022.

La Dote Lavoro Disabili consente di attivare un percorso di politica attiva, in risposta alle esigenze delle persone con disabilità, integrato con le previsioni di cui al Decreto Legislativo n. 150 del 14.09.2015, attuativo del Jobs Act, e del Piano attuativo di Regione Lombardia relativo al "Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)", nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con D.g.r. n. 6006 del 25.02.2022 e successivo aggiornamento, di cui alla D.g.r. n. 6427 del 23.05.2022.

Nel percorso attuativo della Dote Lavoro Disabili gli Operatori Accreditati per i Servizi al Lavoro, che hanno aderito al Catalogo Provinciale 2023, assicurano la predisposizione e sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP), ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 150/2015, che dovrà essere formalizzato secondo le modalità di cui alla D.g.r. n. 7431/2017.

Il presente Avviso è attuato secondo i principi di pari opportunità e non discriminazione.

Con riferimento alle procedure di dettaglio di gestione della Dote Lavoro Disabili, l'Avviso è integrato dalle disposizioni del Manuale Unico di Gestione e Controllo ai sensi del D.d.s. n. 12552/2014.

1. FINALITA' E OBIETTIVI

La Dote Lavoro Disabili intende offrire agli iscritti nelle liste del Collocamento Mirato l'opportunità di usufruire di percorsi individualizzati, che tengano conto delle diverse caratteristiche ed esigenze delle persone con disabilità nelle diverse fasi della propria vita professionale. L'articolazione delle Dote in diverse Aree (Servizi di Base – Servizi di Accoglienza e Orientamento – Servizi di Consolidamento delle competenze – Servizi per l'Inserimento Lavorativo – Servizi per l'Autoimprenditorialità) consente, infatti, non solo una maggiore personalizzazione degli interventi, ma anche di monitorare e controllare i processi attivati e i risultati conseguiti, al fine del perseguimento del risultato occupazionale.

La misura Dote Lavoro Disabili può essere collegata ad altre forme di sostegno all'inserimento lavorativo eventualmente disponibili, quali: Dote Impresa Collocamento Mirato – Azioni di Sistema (a rilevanza regionale e a gestione provinciale) – Azione di Rete per il Lavoro Ambito Disabilità, nel rispetto delle indicazioni regionali.

La Provincia di Lecco, in conformità con il Masterplan 2022, approvato con Decreto regionale n. 1755 del 09.01.2023, promuove le seguenti misure con l'obiettivo di promuovere l'inserimento e il mantenimento lavorativo delle persone con disabilità:

- ❖ **Dote lavoro disabili – Inserimento lavorativo**, finalizzata alla realizzazione di percorsi di accompagnamento al lavoro a favore delle persone con disabilità iscritte alle liste di cui alla Legge 68/99 della Provincia di Lecco
- ❖ **Dote lavoro disabili – Mantenimento lavorativo**, finalizzata a prevenire possibili momenti di crisi e a sostenere le persone disabili occupate ai sensi dell'art. 1 della L. 68/99, in caso di significativi mutamenti della condizione lavorativa.

2. DESTINATARI DEI SERVIZI

Sono destinatari dei Servizi della Dote Lavoro Disabili:

- Le persone con disabilità prive di occupazione e iscritte negli elenchi del Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Lecco, ai sensi dell'art. 1 della L. 68/99, o occupate con diritto al mantenimento dell'iscrizione, che hanno dichiarato la propria immediata disponibilità ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015, in possesso della Scheda di Valutazione Funzionale (di cui al DPCM 13.01.2000) ed eventualmente della Scheda di Valutazione del Potenziale Lavorativo.
- Le persone con disabilità occupate, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della L. 68/99, presso un datore di lavoro con sede legale e/o operativa in provincia di Lecco.

3. SOGGETTI ATTUATORI

Soggetti attuatori della Dote Lavoro Disabili sono gli Operatori pubblici e privati accreditati per l'erogazione dei Servizi al Lavoro, ai sensi dell'art. 13 della L.r. n. 22/2006 e ss.mm.ii., e in attuazione della D.g.r. n. 2412 del 26.10.2011, iscritti al Catalogo Provinciale 2023.

4. DOTAZIONE FINANZIARIA

Le risorse a disposizione per l'attuazione della presente misura ammontano a complessivi € 851.841,32, di cui:

€ 629.091,32 provenienti dal riparto del Fondo Regionale 2022 assegnato alla Provincia di Lecco, approvato da Regione Lombardia con D.g.r. 07.11.2022 n. 7273 e successivo Decreto 02.12.2022 n. 17768;
€ 222.750,00 provenienti dall'Avanzo Vincolato da economie dei Piani Provinciali Disabili 2020-2021-2022.

Tali risorse, coerentemente con l'analisi quali/quantitativa degli iscritti alle liste del Collocamento Mirato e del fabbisogno sociale rilevato, saranno così ripartite:

- Disabilità di tipo psichico/intellettivo: € 298.144,46 (circa il 35%)
- Under 30: € 170.368,26 (circa il 20%)
- Over 55: € 85.184,13 (circa il 10%)
- Disabili sensoriali: € 42.592,07 (circa il 5%)
- Sostegno disabili occupati in Cooperative Sociali di tipo B: € 85.184,13 (circa il 10%)
- Mantenimento Lavorativo disabili occupati in Azienda: € 127.776,20 (circa il 15%)
- Altre tipologie: 42.592,07 (circa il 5%).

La modalità di prenotazione delle risorse sarà "a sportello", fino ad esaurimento delle stesse.

5. ATTIVAZIONE DELLA DOTE

In coerenza con le disposizioni contenute nella D.g.r. n. 1106/2013, le Doti Lavoro Disabili sono attivate a favore delle persone con disabilità:

- disoccupate, o in conservazione dello status di disoccupazione, iscritte alle liste del Collocamento Mirato della Provincia di Lecco (Dote Inserimento al Lavoro)
- occupate, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della legge 68/99 (Dote Mantenimento Lavorativo), nel rispetto delle percentuali di imputazione riferite alle specifiche tipologie di disabilità e caratteristiche dei destinatari, di cui al punto 4 del presente Avviso.

La persona con disabilità che intende aderire ad una politica attiva attraverso lo strumento della Dote Lavoro dovrà rivolgersi ad uno degli Operatori Accreditati per i Servizi al Lavoro, iscritti al Catalogo Provinciale 2023.

L'Operatore prescelto sarà tenuto a svolgere i seguenti adempimenti:

- trasmettere il proprio Atto di Adesione all'Avviso Dote Lavoro Disabili, attraverso il modulo GBC della piattaforma Sintesi al fine di poter procedere con la prenotazione delle doti
- verificare la sussistenza dei requisiti previsti per la presa in carico della persona con disabilità, anche attraverso il Servizio Collocamento Mirato
- verificare che il candidato alla Dote Lavoro non stia partecipando ad altre misure di politica attiva (Dote Unica Lavoro – Dote GOL), come specificato al punto 9 del presente Avviso

- chiedere la validazione della Dote al Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Lecco
- aprire un fascicolo individuale, che dovrà contenere tutta la documentazione relativa all’attuazione della dote, ad esclusione della documentazione relativa all’erogazione dei servizi svolti da altri Operatori che dovranno essere conservati presso la loro sede. La documentazione deve essere conservata dagli Operatori secondo quanto disposto dall’art. 90 del Reg. (CE) 1083/06 presso la sede in cui sono stati erogati i servizi
- effettuare la profilazione del candidato, con la relativa assegnazione della “fascia di intensità di aiuto”
- elaborare il Piano di Intervento Personalizzato (Pip), finalizzato all’inserimento lavorativo, il cui valore economico dipende dalla “fascia di intensità di aiuto” attribuita al candidato della dote
- fornire l’attività di tutoraggio al destinatario per tutta la durata della dote
- rispettare quanto concordato nel Piano di Intervento Personalizzato (Pip) e a condividere con il destinatario ogni eventuale modifica
- assicurare la puntuale e completa realizzazione e conclusione delle attività, nonché l’erogazione dei Servizi previsti dalla Dote Lavoro Disabili
- svolgere un ruolo di supporto e raccordo fra il destinatario e il Servizio Collocamento Mirato durante l’attuazione del percorso, nonché fra il destinatario e gli altri Operatori della propria rete di partenariato.

5.1 Assegnazione della “fascia di intensità di aiuto”

Sono definite quattro fasce di intensità dei Servizi da erogare, in relazione alle necessità delle persone con disabilità destinatarie della dote, calcolate in base ai seguenti criteri con i relativi pesi: distanza dal mercato del lavoro – grado e tipologia di disabilità – età - titolo di studio – genere.

Le fasce sono così definite:

Fascia 1 Intensità di aiuto bassa	Fascia 2 Intensità di aiuto media	Fascia 3 Intensità di aiuto alta	Fascia 4 Intensità di aiuto molto alta
Punteggio da 20 a 49	Punteggio da 50 a 69	Punteggio da 70 a 84	Punteggio da 85 a 100
Necessità di un “orientamento” o di un minimo percorso di accompagnamento.	Necessità di servizi dedicati.	Necessità di servizi intensivi e dedicati per un lungo periodo.	Necessità di servizi di accompagnamento continuo nell’arco della vita lavorativa.

Per il dettaglio sulla procedura di profilazione si rinvia al punto 3.2 delle “Linee di Indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità” Allegato A) della D.g.r. n. 7273/2022.

5.2 Elaborazione del Piano di Intervento Personalizzato (Pip)

Dopo aver effettuato la profilazione l’Operatore prescelto definisce col destinatario della dote un Piano di Intervento Personalizzato (Pip), finalizzato ad accompagnarlo nella ricerca del lavoro.

All’interno del valore economico della dote, determinato dalla fascia di intensità di aiuto, l’Operatore individuerà percorsi e servizi al lavoro e formativi ritenuti necessari e funzionali al raggiungimento del risultato occupazionale, in considerazione delle effettive potenzialità e limitazioni del destinatario, attingendo da un paniere di servizi per le seguenti Aree:

1. **Servizi di base**
2. **Accoglienza e orientamento**
3. **Consolidamento competenze**
4. **Inserimento lavorativo**
5. **Autoimprenditorialità**
6. **Mantenimento al lavoro**

6. DOTE LAVORO - INSERIMENTO LAVORATIVO

La domanda di partecipazione alla Dote Lavoro Inserimento Lavorativo deve essere redatta dall'Operatore sull'apposita modulistica predisposta dal Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Lecco, rinvenibile sul portale Sintesi – Modulo GBC.

L'Operatore si impegna ad attivare tutti i servizi previsti dalla dote, nei tempi e secondo le modalità di cui al presente Avviso e al "Manuale Unico di Gestione e Controllo".

6.1 Paniere dei Servizi

Il valore massimo della Dote Inserimento al Lavoro è dato dalla somma dei massimali definiti, a costo standard, per i seguenti Servizi:

Area Servizi di Base

I Servizi di base (accoglienza e accesso ai servizi, colloquio specialistico, definizione del percorso) sono i servizi essenziali per la presa in carico delle persone con disabilità. Sono riconosciuti a processo.

Si precisa che, trattandosi di servizi essenziali per la presa in carico delle persone con disabilità, le relative azioni dovranno essere prese in carico, erogate con chiusura e protocollazione sul portale Sintesi entro 30 giorni dalla data della validazione della dote.

Importo massimo Fascia 1 € 138,00 x max 4 ore	Importo massimo Fascia 2 € 171,00 x max 5 ore	Importo massimo Fascia 3 € 276,00 x max 8 ore	Importo massimo Fascia 4 € 342,00 x max 10 ore
Definizione del percorso (ripetibile) € 39,00 x 1 ora	Definizione del percorso (ripetibile) € 39,00 x 1 ora	Definizione del percorso (ripetibile) € 39,00 x 2 ore (78)	Definizione del percorso (ripetibile) € 39,00 x 2 ore (78)
Accoglienza e accesso ai servizi (ripetibile) * € 33,00 x 2 ore (66)	Accoglienza e accesso ai servizi (ripetibile) * € 33,00 x 2 ore (66)	Accoglienza e accesso ai servizi (ripetibile) * € 33,00 x 3 ore (99)	Accoglienza e accesso ai servizi (ripetibile) * € 33,00 x 4 ore (132)
Colloquio specialistico (ripetibile) ** € 33,00 x 1 ora	Colloquio specialistico (ripetibile) ** € 33,00 x 2 ore (66)	Colloquio specialistico (ripetibile) ** € 33,00 x 3 ore (99)	Colloquio specialistico (ripetibile) ** € 33,00 x 4 ore (132)

***Accoglienza e accesso ai servizi:** non ripetibile se il medesimo Operatore ha concluso una Dote Valutazione del Potenziale nei 6 mesi antecedenti l'apertura della Dote Lavoro a favore del medesimo destinatario, a prescindere dall'esito della Dote e anche se in riferimento ad annualità diverse del Piano Disabili.

****Colloquio specialistico:** non ripetibile se il medesimo Operatore ha concluso una Dote Valutazione del Potenziale nei 6 mesi antecedenti l'apertura della Dote Lavoro a favore del medesimo destinatario, a prescindere dall'esito della Dote e anche se in riferimento ad annualità diverse del Piano Disabili.

Output a conclusione dei Servizi

Accoglienza e accesso ai servizi: scheda anagrafica

Colloquio specialistico: scheda individuale degli ambiti di sviluppo – Curriculum Vitae in formato europeo Europass

Definizione del Percorso: Piano di Intervento Personalizzato (Pip).

Area Servizi di Accoglienza e Orientamento

I Servizi di Accoglienza e Orientamento consentono di supportare la persona nella ricerca del lavoro e di tenere monitorati i suoi progressi nel percorso di politica attiva (bilancio di competenze - analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità - creazione rete di sostegno - orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro - accompagnamento continuo). Sono riconosciuti a processo.

Importo massimo Fascia 1 € 523,00 x max 16 ore	Importo massimo Fascia 2 € 654,00 x max 20 ore	Importo massimo Fascia 3 € 817,00 x max 25 ore	Importo massimo Fascia 4 € 980,00 x max 30 ore
Bilancio di competenze (non ripetibile) *** € 33,00 x 4 ore (132)	Bilancio di competenze (non ripetibile) *** € 33,00 x 5 ore (165)	Bilancio di competenze (non ripetibile) *** € 33,00 x 6 ore (198)	Bilancio di competenze (non ripetibile) *** € 33,00 x 7 ore (231)
Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 2 ore (88) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)	Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 3 ore (132) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)	Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 4 ore (176) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)	Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 5 ore (220) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)
Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 3 ore (96)	Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 4 ore (128)	Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 6 ore (192)	Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 8 ore (256)
Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 4 ore (140)	Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 5 ore (175)	Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 6 ore (210)	Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 7 ore (245)
Accompagnamento continuo (ripetibile) € 31,00 x 5 ore (155)	Accompagnamento continuo (ripetibile) € 31,00 x 6 ore (186)	Accompagnamento continuo (ripetibile) € 31,00 x 7 ore (217)	Accompagnamento continuo (ripetibile) € 31,00 x 8 ore (248)

*****Bilancio delle competenze:** non ripetibile se il medesimo Operatore ha concluso una Dote Valutazione del Potenziale nei 6 mesi antecedenti l'apertura della Dote Lavoro a favore del medesimo destinatario, a prescindere dall'esito della Dote e anche se in riferimento ad annualità diverse del Piano Disabili.

Output a conclusione dei Servizi

Bilancio di competenze: scheda delle competenze sviluppate e da sviluppare

Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità: scheda di analisi personalizzata

Creazione rete di sostegno: report dei colloqui effettuati contenenti le seguenti informazioni: partecipanti, destinatario, oggetto del colloquio, durata, esiti

Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro: relazione della consulenza orientativa

Accompagnamento continuo: relazione sulle attività svolte.

Area Servizi per il Consolidamento delle Competenze

I Servizi per il consolidamento delle competenze sono finalizzati ad ottenere o mantenere l'occupazione. Sono riconosciuti a processo.

Per le persone non occupate assume centralità il tirocinio come opportunità di ingresso nel mondo del lavoro (coaching, *tutoring* e accompagnamento al tirocinio) e la partecipazione a corsi di formazione (di base o avanzata, di tipo individuale o di gruppo), concordati con l'Operatore.

Importo massimo Fascia 1 € 672,50 x max 18 ore	Importo massimo Fascia 2 € 1.144,50 x max 32 ore	Importo massimo Fascia 3 € 1.639,50 x max 47 ore	Importo massimo Fascia 4 € 2.394,50 x max 69 ore
Coaching (ripetibile) € 35,00 x 7 ore (245)	Coaching (ripetibile) € 35,00 x 15 ore (525)	Coaching (ripetibile) € 35,00 x 20 ore (700)	Coaching (ripetibile) € 35,00 x 37 ore (1295)
Tutoring e accompagnamento al tirocinio (non ripetibile) € 32,00 x 9 ore (288)	Tutoring e accompagnamento al tirocinio (non ripetibile) € 32,00 x 15 ore (480)	Tutoring e accompagnamento al tirocinio (non ripetibile) € 32,00 x 25 ore (800)	Tutoring e accompagnamento al tirocinio (non ripetibile) € 32,00 x 30 ore (960)
Certificazione delle	Certificazione delle	Certificazione delle	Certificazione delle

competenze (non ripetibile) € 69,75 x 2 ore (139,50)	competenze (non ripetibile) € 69,75 x 2 ore (139,50)	competenze (non ripetibile) € 69,75 x 2 ore (139,50)	competenze (non ripetibile) € 69,75 x 2 ore (139,50)
Quota aggiunta in caso di attività di formazione (non ripetibile)			
Importo massimo Fascia 1	Importo massimo Fascia 2	Importo massimo Fascia 3	Importo massimo Fascia 4
€ 667,00	€ 667,00	€ 667,00	€ 667,00
NOTA PER LA FORMAZIONE È prevista la possibilità per l'Operatore accreditato ai Servizi al Lavoro di erogare una formazione di tipo laboratoriale, anche contestuale e riferita all'eventuale esperienza di tirocinio in atto. L'attività è finanziata a costo standard, ai sensi del D.d.u.o. n. 10735 del 21.11.2013, come di seguito precisato: € 13,34 per attività di formazione collettiva € 32,00 per attività di formazione individuale. L'Ente Accreditato che riterrà di non dover utilizzare l'importo prenotato per attività di formazione è tenuto a chiudere tale Azione nel portale Sintesi con ammontare "0" entro 6 mesi dalla data del Pip, in modo da poter liberare le relative risorse che potranno essere nuovamente utilizzate per la prenotazione di nuove doti. Resta fermo che la Dote Lavoro resterà aperta per l'erogazione dei rimanenti Servizi prenotati.			
Quota aggiunta a processo in caso di tirocinio			
Fascia 1	Fascia 2	Importo massimo Fascia 3	Importo massimo Fascia 4
-	-	€ 1.575,00	€ 2.100,00
NOTA PER I TIROCINI È previsto il rimborso per l'attivazione, all'interno della Dote lavoro disabili, di un tirocinio extracurricolare secondo le direttive di cui alla D.g.r. n. 7763/2018 "Indirizzi in materia di tirocini" e ss.mm.ii. Il rimborso è riconosciuto a titolo di indennità di partecipazione per i mesi di tirocinio effettivamente svolti. I Soggetti attuatori possono prorogare il tirocinio se necessario (anche oltre il periodo di vigenza della Dote lavoro disabili), ricorrendo alla "Dote Impresa Tirocini" fino al massimale consentito dal Bando Dote Impresa. Resta fermo che il bonus assunzione potrà essere riconosciuto solo per le assunzioni conseguite entro la scadenza della "Dote lavoro disabili".			

Output a conclusione dei Servizi

Coaching: bilancio e valutazione dei risultati da parte del destinatario e del coach

Tutoring e accompagnamento al tirocinio: relazione delle attività svolte.

Certificazione delle competenze acquisite in ambito formale: report di valutazione - attestato di competenza

Formazione: si rinvia all'Allegato 3 del D.d.u.o. n. 10735 del 21.11.2013.

Area Servizi per l'Inserimento Lavorativo

Il Servizio è riconosciuto a risultato, a seguito dell'avvio di un rapporto di lavoro **entro la scadenza della "Dote lavoro disabili"**, di durata complessiva non inferiore a 180 giorni (in caso di lavoro subordinato) o non inferiore a 12 mesi (in caso di missioni in somministrazione).

Importo massimo Fascia 1	Importo massimo Fascia 2	Importo massimo Fascia 3	Importo massimo Fascia 4
€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 2.500,00	€ 3.500,00

Output a conclusione dei Servizi

Inserimento lavorativo: avvio dell'attività lavorativa. Dichiarazione in merito al conseguimento del risultato.

Area Servizi per l'Autoimprenditorialità

Consiste nelle attività di accompagnamento della persona che intende attivare un progetto autoimprenditoriale, alternativo al percorso di inserimento lavorativo. Il Servizio è riconosciuto a risultato, ossia solo dopo l'avvenuta iscrizione dell'impresa alla CCIAA e/o apertura di una partita IVA coerente con il business plan realizzato. Abbinabile solamente all'Area Servizi di Base.

Importo massimo Fascia 1	Importo massimo Fascia 2	Importo massimo Fascia 3	Importo massimo Fascia 4
€ 3.250,00	€ 3.860,00	€ 4.250,00	€ 5.000,00

Output a conclusione dei Servizi

Attivazione di un'attività imprenditoriale: Iscrizione dell'impresa alla CCIAA e/o apertura di una Partita Iva.

6.2 Durata della dote

È prevista una durata massima di 6 mesi della Dote Lavoro – Inserimento Lavorativo, per i destinatari di Fascia 1.

Per i destinatari appartenenti alle Fasce 2 – 3 e 4 la durata massima è stabilita di 12 mesi.

La durata della dote è calcolata dalla data di validazione del Piano di Intervento Personalizzato.

Alla scadenza della dote il Soggetto Attuatore dovrà procedere alla chiusura manuale della stessa sul portale Sintesi. Nella colonna "erogato" del buono dote figurerà il valore economico solo delle azioni che sono state prese in carico - erogate - concluse e protocollate, che saranno oggetto della rendicontazione e della domanda di pagamento.

È possibile chiudere anticipatamente la dote, in tal caso la data di conclusione coinciderà con la data dell'ultima azione erogata, conclusa e protocollata nel portale Sintesi.

Il Soggetto Attuatore può attivare una sola Dote Lavoro Disabili a favore di uno stesso destinatario a valere sullo stesso Piano Disabili.

7. DOTE MANTENIMENTO LAVORATIVO

La dote mantenimento lavorativo consiste nelle attività svolte dall'Operatore Accreditato per accompagnare la persona con disabilità sul posto di lavoro, soprattutto nelle fasi iniziali, e nei casi di aggravamento delle condizioni di salute o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro (art. 10 legge 68/99).

È attivabile per i lavoratori disabili assunti ai sensi della legge 68/99 in aziende e/o in Cooperative Sociali di tipo B, con sede legale e/o operativa nella provincia di Lecco, o computati successivamente nella quota di riserva (art. 4 c. 4 legge 68/99).

7.1. Dote Sostegno in Cooperative Sociali di tipo B

Questa tipologia di dote è rivolta in particolare al sostegno di persone con disabilità psichica, con profilazione Fascia 3 e 4, occupate presso Cooperative Sociali di tipo B del territorio provinciale. La Dote Sostegno è attivabile a seguito di un'apposita richiesta della Cooperativa ad uno degli Operatori iscritti al Catalogo Provinciale 2023, che valuterà l'opportunità di apertura della Dote Sostegno e della presa in carico del lavoratore attraverso la profilazione e l'erogazione dei Servizi, tenuto conto dei seguenti massimali:

Area Servizi di Base

I Servizi di base (accoglienza e accesso ai servizi, colloquio specialistico, definizione del percorso) sono i servizi essenziali per la presa in carico delle persone con disabilità. Sono riconosciuti a processo.

Si precisa che, trattandosi di servizi essenziali per la presa in carico delle persone con disabilità, le relative azioni dovranno essere prese in carico, erogate con chiusura e protocollazione sul portale Sintesi entro 30 giorni dalla data della validazione della dote.

Importo massimo Fascia 3 € 276,00 x max 8 ore	Importo massimo Fascia 4 € 342,00 x max 10 ore
Definizione del percorso € 39,00 x 2 ore (78,00)	Definizione del percorso € 39,00 x 2 ore (78,00)
Accoglienza e accesso ai servizi * € 33,00 x 3 ore (99,00)	Accoglienza e accesso ai servizi * € 33,00 x 4 ore (132,00)
Colloquio specialistico ** € 33,00 x 3 ore (99,00)	Colloquio specialistico ** € 33,00 x 4 ore (132,00)

***Accoglienza e accesso ai servizi:** non ripetibile se il medesimo Soggetto attuatore ha concluso una Dote Lavoro Inserimento o una Dote Sostegno in Cooperative Sociali di tipo B a favore del medesimo destinatario nei 6 mesi antecedenti, anche se in riferimento ad annualità diverse del Piano Disabili.

****Colloquio specialistico:** non ripetibile se il medesimo Soggetto attuatore ha concluso una Dote Lavoro Inserimento o una Dote Sostegno in Cooperative Sociali di tipo B a favore del medesimo destinatario nei 6 mesi antecedenti, anche se in riferimento ad annualità diverse del Piano Disabili.

Output a conclusione dei Servizi

Definizione del Percorso: Piano di Intervento Personalizzato (Pip).

Accoglienza e accesso ai servizi: scheda anagrafica

Colloquio specialistico: scheda individuale degli ambiti di sviluppo – Curriculum Vitae in formato europeo Europass (il C.V. non è da considerarsi obbligatorio, ma valutabile dall'Operatore in base alle necessità).

Il Servizio di *tutoring/sostegno* è affidato direttamente alla Cooperativa Sociale, nel rispetto dei seguenti massimali:

Importo massimo Fascia 3 (€ 2.800,00)	Importo massimo Fascia 4 (€ 3.500,00)
Sostegno in Cooperativa € 35,00 x max n. 80 ore	Sostegno in Cooperativa € 35,00 x max n. 100 ore

Output a conclusione dei Servizi

Compilazione del Calendario delle ore erogate dal tutor della Cooperativa Sociale.

Unilav che attesta la permanenza del lavoratore nella posizione lavorativa.

Timesheet (da compilare solo nel caso in cui il tutor della Cooperativa Sociale eroghi la propria attività di sostegno a favore di 2 o più lavoratori).

Durata della Dote Sostegno

Solo per la Dote Sostegno in Cooperative Sociali di tipo B è prevista una durata massima di 6 mesi. Eventuali cessazioni del rapporto di lavoro dovranno essere tempestivamente comunicate al Servizio Collocamento Mirato che riconoscerà alla Cooperativa Sociale le ore di tutoraggio effettivamente erogate a favore del lavoratore, a prescindere dalla causa della cessazione.

7.2 Dote Mantenimento Lavorativo in Azienda

La dote mantenimento in azienda viene attivata nei casi previsti in premessa, a seguito di un'apposita richiesta dell'azienda o del lavoratore, a uno dei Soggetti Attuatori iscritti al Catalogo Provinciale 2023. L'Operatore prescelto, dopo aver valutato la situazione occupazionale del lavoratore, procederà con la profilazione e l'erogazione dei Servizi ritenuti utili e necessari al fine della conservazione del posto di lavoro, o la transizione verso un nuovo posto di lavoro, attingendo al seguente paniere dei Servizi:

Area Servizi di Base

I Servizi di base (accoglienza e accesso ai servizi, colloquio specialistico, definizione del percorso) sono i servizi essenziali per la presa in carico delle persone con disabilità. Sono riconosciuti a processo.

Si precisa che, trattandosi di servizi essenziali per la presa in carico delle persone con disabilità, le relative azioni dovranno essere prese in carico, erogate con chiusura e protocollazione sul portale Sintesi entro 30 giorni dalla data della validazione della dote.

Importo massimo Fascia 1 € 138,00 x max 4 ore	Importo massimo Fascia 2 € 171,00 x max 5 ore	Importo massimo Fascia 3 € 276,00 x max 8 ore	Importo massimo Fascia 4 € 342,00 x max 10 ore
Definizione del percorso € 39,00 x 1 ora (39,00)	Definizione del percorso € 39,00 x 1 ora (39,00)	Definizione del percorso € 39,00 x 2 ore (78,00)	Definizione del percorso € 39,00 x 2 ore (78,00)
Accoglienza e accesso ai servizi * € 33,00 x 2 ore (66,00)	Accoglienza e accesso ai servizi * € 33,00 x 2 ore (66,00)	Accoglienza e accesso ai servizi * € 33,00 x 3 ore (99,00)	Accoglienza e accesso ai servizi * € 33,00 x 4 ore (132,00)
Colloquio specialistico € 33,00 x 1 ora (33,00)	Colloquio specialistico € 33,00 x 2 ore (66,00)	Colloquio specialistico € 33,00 x 3 ore (99,00)	Colloquio specialistico € 33,00 x 4 ore (132,00)

***Accoglienza e accesso ai servizi:** non ripetibile se il medesimo Soggetto attuatore ha concluso una Dote Lavoro Inserimento o una Dote Mantenimento in Azienda a favore del medesimo destinatario nei 6 mesi antecedenti, anche se in riferimento ad annualità diverse del Piano Disabili.

Output a conclusione dei Servizi

Definizione del Percorso: Piano di Intervento Personalizzato (Pip).

Accoglienza e accesso ai servizi: scheda anagrafica

Colloquio specialistico: scheda individuale degli ambiti di sviluppo – Curriculum Vitae in formato europeo Europass (il C.V. non è da considerarsi obbligatorio, ma valutabile dall'Operatore in base alle necessità).

Area Servizi di Accoglienza e Orientamento

I Servizi di Accoglienza e Orientamento consentono di supportare la persona con disabilità occupata nella ricerca di un nuovo lavoro e di tenerne monitorati i progressi (bilancio di competenze - analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità - creazione rete di sostegno - orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro). Sono riconosciuti a processo.

Importo massimo Fascia 1 € 464,00 x max 14 ore	Importo massimo Fascia 2 € 464,00 x max 14 ore	Importo massimo Fascia 3 € 792,00 x max 24 ore	Importo massimo Fascia 4 € 792,00 x max 24 ore
Bilancio di competenze (non ripetibile) ** € 33,00 x 4 ore (132)	Bilancio di competenze (non ripetibile) ** € 33,00 x 4 ore (132)	Bilancio di competenze (non ripetibile) ** € 33,00 x 6 ore (198)	Bilancio di competenze (non ripetibile) ** € 33,00 x 6 ore (198)
Analisi delle propensioni e delle attitudini	Analisi delle propensioni e delle	Analisi delle propensioni e delle attitudini	Analisi delle propensioni e delle

all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 2 ore (88) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)	attitudini all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 2 ore (88) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)	all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 4 ore (176) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)	attitudini all'imprenditorialità (non ripetibile) € 44,00 x 4 ore (176) (Servizio in alternativa al Bilancio delle competenze)
Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 6 ore (192)	Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 6 ore (192)	Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 12 ore (384)	Creazione rete di sostegno (ripetibile) € 32,00 x 12 ore (384)
Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 4 ore (140)	Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 4 ore (140)	Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 6 ore (210)	Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (individuale/non ripetibile) € 35,00 x 6 ore (210)

****Bilancio delle competenze:** non ripetibile se il medesimo Soggetto attuatore ha concluso una Dote Lavoro Inserimento o una Dote Mantenimento in Azienda a favore del medesimo destinatario nei 6 mesi antecedenti, anche se in riferimento ad annualità diverse del Piano Disabili.

Output a conclusione dei Servizi

Bilancio di competenze: scheda delle competenze sviluppate e da sviluppare

Analisi delle propensioni e delle attitudini all'imprenditorialità: scheda di analisi personalizzata

Creazione rete di sostegno: report dei colloqui effettuati contenenti le seguenti informazioni: partecipanti, destinatario, oggetto del colloquio, durata, esiti

Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro: relazione della consulenza orientativa

Area Servizi per il Consolidamento delle Competenze

I Servizi per il consolidamento delle competenze sono finalizzati al mantenimento dell'occupazione.

Sono riconosciuti a risultato, a seguito della comprovata permanenza del lavoratore nella posizione lavorativa o dell'avvio di un nuovo rapporto di lavoro della durata complessiva non inferiore a 180 giorni o non inferiore a 12 mesi, in caso di missioni in somministrazione.

Importo massimo Fascia 1 € 565,00 x max 17 ore	Importo massimo Fascia 2 € 1.005,00 x max 30 ore	Importo massimo Fascia 3 € 1.500,00 x max 45 ore	Importo massimo Fascia 4 € 2.255,00 x max 67 ore
Coaching € 35,00 x 7 ore (245)	Coaching € 35,00 x 15 ore (525)	Coaching € 35,00 x 20 ore (700)	Coaching € 35,00 x 37 ore (1295)
Tutoring on the job € 32,00 x 10 ore (320)	Tutoring on the job € 32,00 x 15 ore (480)	Tutoring on the job € 32,00 x 25 ore (800)	Tutoring on the job € 32,00 x 30 ore (960)

Output a conclusione dei Servizi

Coaching: bilancio e valutazione dei risultati da parte del destinatario e del coach

Tutoring on the job: relazione delle attività svolte.

Unilav che attesta la permanenza del lavoratore nella posizione lavorativa.

Per quanto non espressamente declinato nel presente Avviso con riferimento alle diverse tipologie di Servizi, si rinvia al Manuale Unico di Gestione e Controllo (D.d.s. n. 12552/2014) e alle "Linee di Indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità" Allegato A) della D.g.r. n. 7273/2022.

8. INTERPRETARIATO LINGUA DEI SEGNI

La Dote Lavoro Disabili è integrata dal Servizio di interpretariato a favore dei destinatari con disabilità sensoriali. Le ore di interpretariato possono ammontare fino ad un **massimo di 40 per tutte e quattro le Fasce**, con un **costo orario massimo di € 35,00, per un ammontare complessivo parti a € 1.400,00 in aggiunta al pacchetto Dote prenotato**.

L'interprete che eroga la Dote sarà tenuto a produrre e firmare i relativi output previsti e a produrre un'apposita autocertificazione, con la quale attesti la propria idoneità a svolgere il Servizio di interpretariato.

9. LIMITAZIONE ALL'ASSEGNAZIONE DELLA DOTE E ALLA RIPETIZIONE DEI SERVIZI

L'utente che sta partecipando alle attività previste da un'altra misura di politica attiva (Dote Unica Lavoro – Dote GOL) non potrà beneficiare contemporaneamente alla Dote Lavoro Disabili di cui al presente Avviso; qualsiasi prenotazione della Dote Lavoro Disabili contestuale alle predette misure sarà pertanto da considerarsi nulla.

La Dote Lavoro Disabili potrà essere eventualmente attivata successivamente alla chiusura della Dote GOL.

La Dote Mantenimento Lavorativo (Dote Sostegno in Cooperative Sociali di tipo B e Dote Mantenimento in Azienda) non potrà essere attivata sulla medesima annualità della Dote Lavoro Disabili

10. RINUNCIA ALLA DOTE

Il destinatario della Dote può rinunciarvi in modo espresso o tacito:

Rinuncia espresa: l'Operatore supporta il destinatario nella predisposizione della comunicazione di rinuncia, firmata dal destinatario, e ne dà comunicazione alla Provincia di Lecco attraverso l'apposito modello presente sul Sistema informativo Sintesi.

Rinuncia tacita: l'Operatore ricorre alla rinuncia tacita qualora il destinatario della dote non abbia partecipato alle attività previste nel Pip per 30 giorni consecutivi di calendario, senza fornire alcun tipo di motivazione, e non risulti più raggiungibile da parte dell'Operatore stesso. In tal caso l'Operatore, dalla suddetta scadenza dei 30 giorni, dovrà comunicare al Servizio Collocamento Mirato la rinuncia implicita, utilizzando l'apposito modello presente sul Sistema informativo Sintesi. Il calcolo dei giorni viene effettuato a partire dall'ultima azione erogata e registrata dall'Operatore a favore del destinatario (es. data del Pip, dell'accoglienza e accesso ai servizi, oppure lettera di convocazione trasmessa a mezzo raccomandata a/r, ecc.).

11. CHIUSURA E RENDICONTAZIONE DELLA DOTE

Prima di procedere con la presentazione della domanda di liquidazione l'Operatore è tenuto ad effettuare, tramite il Sistema informativo Sintesi, la presa in carico – erogazione – conclusione e protocollazione di ciascuna azione realizzata all'interno della dote.

Entro 30 giorni dalla data di conclusione dell'ultimo servizio erogato, e in ogni caso nel rispetto dei termini di scadenza, l'Operatore deve procedere alla chiusura della dote.

Pertanto, oggetto della domanda di liquidazione saranno soltanto i costi riportati nella colonna "erogato" del buono dote generato con la chiusura, in quanto esito della procedura di cui sopra.

Per poter beneficiare del finanziamento l'Operatore dovrà inoltre effettuare, entro 45 giorni dalla data di chiusura della dote, l'upload sul Sistema Sintesi dei seguenti documenti:

- output previsti dei servizi erogati
- dichiarazione di conclusione della dote firmata digitalmente dal Legale Rappresentante
- relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti firmata digitalmente dal Legale Rappresentante
- buono dote firmato digitalmente dal Legale Rappresentante.

La suddetta documentazione costituisce il presupposto necessario per la successiva presentazione della domanda di liquidazione.

Dopo aver verificato la correttezza, completezza e rispondenza dei documenti prodotti agli standard previsti, il Servizio Collocamento Mirato autorizza la predisposizione della domanda di liquidazione.

La Provincia di Lecco si riserva di chiedere chiarimenti e/o integrazioni della documentazione, laddove non fosse ritenuta conforme a quanto previsto dal presente Avviso.

12. LIQUIDAZIONE DELLA DOTE

La liquidazione dei servizi erogati avviene previa presentazione della domanda di liquidazione, resa dagli Operatori ai sensi dell'art. 47 del Dpr n. 445/2000, che attesta la veridicità di quanto contenuto, la conformità e la rispondenza di quanto richiesto con la documentazione precedentemente caricata (upload) sul Sistema informativo Sintesi e conservata in originale presso la propria sede.

L'importo della domanda di liquidazione dovrà corrispondere al valore delle ore effettivamente erogate a favore del destinatario della dote, per ciascun servizio prenotato.

La domanda dovrà essere inoltrata a mezzo posta certificata all'indirizzo collocamento.obbligatorio@pec.it e firmata digitalmente dal Legale Rappresentante (o da altro soggetto con potere di firma).

13. OBBLIGHI E DOVERI DEGLI OPERATORI

Oltre agli adempimenti connessi all'attivazione della dote, all'Operatore che prende in carico la persona fanno capo gli obblighi e i doveri di seguito illustrati:

13.1 Obblighi di informazione

L'Operatore è tenuto a:

- fornire informazioni, su richiesta di Regione e/o della Provincia di Lecco, sui destinatari delle doti realizzate per fini statistici e di monitoraggio
- trasmettere, su richiesta del Servizio Collocamento Mirato, il resoconto sullo stato di avanzamento e sull'andamento delle doti attivate, su eventuali ritardi nel raggiungimento degli obiettivi ed ogni altra informazione e/o documentazione ritenuta necessaria allo svolgimento delle attività di controllo
- comunicare tempestivamente il rifiuto ingiustificato del destinatario della Dote Lavoro Disabili di svolgere le attività previste dal Piano di Intervento Personalizzato (Pip). La mancata comunicazione costituisce violazione dei compiti propri dell'Operatore Accreditato, di cui all'art. 13 della L.r. n. 22/2006;
- comunicare tempestivamente eventuali variazioni di ragione sociale, cessioni e ogni altro cambiamento riferito anche ai requisiti previsti per l'accreditamento
- informare il destinatario circa i suoi obblighi, e le conseguenze dei suoi comportamenti, e che l'eventuale perdita dei requisiti di partecipazione previsti comporta automaticamente la decadenza dalla titolarità della dote
- informare gli altri Operatori coinvolti nella realizzazione della dote, e le eventuali aziende ospitanti tirocini, della possibilità di ricevere visite di controllo, anche in itinere, da parte degli organi provinciali e regionali competenti, finalizzate a verificare la corrispondenza dell'attività dichiarata con quanto realizzato.

13.2 Informazione antimafia

Con l'entrata in vigore delle disposizioni del Libro II del D.Lgs. n. 159/2011 inerenti alla documentazione antimafia, le Province acquisiscono d'ufficio, tramite le Prefetture, la documentazione antimafia.

L'Operatore accreditato che eroga servizi di formazione e/o al lavoro finanziati con lo strumento dote, qualora l'importo dei servizi da esso forniti, nell'ambito dello stesso provvedimento attuativo, superi la somma complessiva di € 150.000,00, è tenuto a presentare alla Provincia di Lecco copia integrale della visura camerale aggiornata con l'attuale compagine societaria contenente tutti i componenti, di cui all'art. 85 del D.Lgs. n. 159/2011, o la dichiarazione sostitutiva del certificato di iscrizione alla Camera di Commercio redatta dal Rappresentante Legale e contenente le medesime indicazioni, oltre alla dichiarazione sostitutiva riferita ai familiari conviventi dei soggetti di cui all'art. 85 del D.Lgs. n. 159/2011.

Approvato con determinazione dirigenziale n. 1055 del 07.09.2023

La Provincia di Lecco acquisirà d'ufficio, tramite la Prefettura, la documentazione antimafia, ai sensi di quanto disposto dal citato D.Lgs. n. 159/2011 e ss.mm.ii.

13.3 Verifiche in loco

Gli Operatori accreditati e gli altri soggetti che partecipano alla realizzazione della dote sono tenuti ad acconsentire lo svolgimento delle verifiche e dei controlli in loco che Regione e/o la Provincia di Lecco possono effettuare, anche senza preavviso, in ogni fase delle attività. Obiettivo prioritario delle attività di controllo è quello di verificare, in particolare:

- che la dote è attuata in conformità a quanto descritto nel Piano di Intervento Personalizzato (Pip)
- che i costi dichiarati in sede di rendicontazione siano stati effettivamente sostenuti e che trovino una reale corrispondenza nei documenti contabili e nei giustificativi di spesa conservati presso lo stesso Soggetto attuatore.

Qualora l'Operatore accreditato non accogliesse eventuali verifiche in loco, il Servizio Collocamento Mirato segnalerà quanto accaduto alla Struttura Regionale competente, che avrà facoltà di sospendere o revocare l'accreditamento.

Per quanto non espressamente declinato nel presente Avviso relativamente agli obblighi degli Operatori, si rinvia al Manuale Unico di Gestione e Controllo (D.d.s. n. 12552/2014).

14. IRREGOLARITA' E SANZIONI

Qualora la Provincia di Lecco accertasse, nell'esercizio delle proprie funzioni di gestione e controllo:

- eventuali irregolarità o dichiarazioni mendaci rilasciate dall'Operatore
 - l'insussistenza o la perdita dei requisiti del destinatario per partecipare alla dote
- si potrà procedere con la segnalazione alla struttura regionale competente, al fine della sospensione o revoca dell'accreditamento e dell'adesione al Catalogo Provinciale, con la revoca della dote e all'eventuale recupero delle somme già liquidate.

Nel caso in cui il Servizio Collocamento Mirato rilevasse che l'Operatore:

- non ha concordato col destinatario i contenuti del Pip, o di eventuali successive modifiche
- ha fatto un uso improprio dei riferimenti del destinatario, e dei suoi documenti di identificazione, o richiesto il pagamento di somme di denaro, a qualsiasi titolo
- ha prodotto dichiarazioni mendaci o fatto uso di atti falsi, finalizzati a procurare un indebito vantaggio economico

potrà provvedere a contattare direttamente il destinatario, per accertare il suo consenso alla partecipazione al percorso e segnalare quanto accaduto, le Autorità Giudiziarie, per i provvedimenti del caso, e la struttura regionale competente al fine della sospensione, o revoca, dell'accreditamento e dell'adesione al Catalogo Provinciale. Potrà, inoltre, procedere con la revoca della dote e al conseguente recupero delle eventuali somme indebitamente liquidate.

In caso di omessa esibizione da parte dell'Operatore della documentazione richiesta, o di mancanza di elementi essenziali della stessa come prova della effettiva erogazione dei servizi, il Servizio Collocamento Mirato potrà concedere un congruo termine per la presentazione della documentazione. Trascorso tale termine, qualora i suddetti rilievi non siano stati sanati gli eventuali importi dovuti non saranno riconosciuti e si potrà procedere con il recupero delle eventuali somme indebitamente liquidate.

In caso di difformità tra i documenti in originale conservati presso l'Operatore e i documenti presentati attraverso il Sistema informativo Sintesi, il Servizio Collocamento Mirato potrà fornire un congruo termine per adeguare la documentazione inviata sul Sistema informativo. Trascorso tale termine, in caso di mancato adempimento da parte dell'Operatore, si potrà procedere con il recupero delle eventuali somme indebitamente liquidate.

15. DATA INIZIO E FINE ATTIVITA'

Il presente Avviso avrà decorrenza successivamente alla data della Determinazione Dirigenziale di approvazione. Le date di avvio e di chiusura dell'Avviso saranno comunicate sul sito della Provincia di Lecco.

16. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679 del 27.04.2016 e dell'art. 2-quaterdecies del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018 n. 101, la Provincia di Lecco è Responsabile del trattamento dei dati personali, di cui è Titolare Regione Lombardia, di cui alla D.g.r. 26.10.2011 n. 2412 concernente "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli Operatori pubblici e privati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale, nonché dei servizi per il lavoro", e successivi decreti attuativi.

17. CONSERVAZIONE DOCUMENTAZIONE

L'Operatore è responsabile della completezza e correttezza della documentazione e della sua conservazione per il periodo previsto all'art. 90 del Reg. (CE) n. 1083/2006, nonché della veridicità dei dati inseriti nel sistema informativo e della loro corrispondenza con i documenti conservati presso la propria sede.

18. RIFERIMENTI NORMATIVI

Normativa nazionale e regionale

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo regionale per l'occupazione dei disabili" da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi.
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 c. 1 della legge 10 dicembre 2014 n. 183.
- Decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183".
- D.M. 5 novembre 2021 "Adozione del Programma Nazionale di Occupabilità dei lavoratori (GOL).
- Legge regionale 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della l.r. n. 22/2006 che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03), di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo.
- Legge regionale 28 settembre 2006 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e ss.mm. ii..
- Legge regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia".
- D.g.r. 17 gennaio 2018 n. 7763 "Indirizzi regionali in materia di tirocini".
- D.g.r. 25 febbraio 2022 n. 6006 "Proposta di Piano attuativo regionale di Regione Lombardia relativo al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), nell'ambito del PNRR".
- D.g.r. 23 maggio 2022 n. 6427 "Aggiornamento e pubblicazione del Piano attuativo regionale del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), nell'ambito del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e approvazione delle Linee Guida per l'attuazione della prima fase".
- D.g.r. 7 novembre 2022 n. 7273 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13 – Annualità 2023-2024".
- Decreto regionale 2 dicembre 2022 n. 17768 "Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del Fondo disabili l.r. 13/2003 – Annualità 2022 – approvato con D.g.r. n. 7273 del 07/11/2022.
- Decreto regionale n. 1755 del 09.01.2023 "Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della D.g.r. n. 7273 del 07.11.2022".

Approvato con determinazione dirigenziale n. 1055 del 07.09.2023