Fondo Regionale Occupazione Persone con Disabilità

AZIONE DI SISTEMA A RILEVANZA REGIONALE

(DGR X/5504 del 02 agosto 2016)

PROVINCIA MONZA BRIANZA

RegioneLombardia

02 Marzo 2017

Le azioni di sistema

Gli avvisi emessi finanziano iniziative:

- per promuovere forme innovative per favorire l'inserimento e il mantenimento lavorativo dei disabili sensoriali nelle aziende a fronte dei cambiamenti generati dalle trasformazioni tecnologiche (Disabilità sensoriali)

- di sostegno alle imprese per il mantenimento lavorativo dei soggetti con ridotte capacità lavorative acquisite nel corso della carriera lavorativa, anche per prevenire il verificarsi di situazioni invalidanti (Disability Management)

Caratteristiche comuni - Territori

- Le azioni progettuali devono prevedere sperimentazioni in almeno **due territori provinciali o metropolitani aderenti**

- ciò non esclude la possibilità che i progetti operino anche in **territori diversi** da quelli aderenti

Caratteristiche comuni - Soggetti

Sono beneficiari degli interventi:

- **gli enti accreditati** dalla Regione Lombardia per i servizi al lavoro ai sensi della L.R. n.22/2006 e/o per i servizi alla formazione ai sensi della L.R. n.19/2007;

- **i Comuni che, in forma singola o associata** o attraverso le ASL, gestiscono i servizi per l'integrazione lavorativa delle persone disabili;

Caratteristiche comuni - Soggetti

……..

- **le Associazioni dei Disabili, dei datori di lavoro e dei lavoratori**, anche attraverso loro enti e strutture delegate nonché da enti o organismi bilaterali;
- **le organizzazioni del privato sociale**, con specifiche competenze nel campo dell'integrazione socio-lavorativa dei disabili;
- **le cooperative sociali di tipo B** e loro consorzi.

Caratteristiche comuni - Rete

- I progetti potranno essere presentati in **forma associata** anche con altri soggetti, pubblici o privati, non ricompresi nell'elenco.
- Il **partenariato** è composto da tutti i soggetti che percepiscono un finanziamento per lo svolgimento delle attività di progetto.
- Eventuali altri soggetti coinvolti senza percepire contributi, sono inseriti nella **rete di progetto**.

Caratteristiche comuni - Risorse

Risorse finanziarie messe a disposizione

- Ogni azione di sistema prevede risorse **fino a € 450.000,00**.
- Le singole progettualità dovranno prevedere un contributo non inferiore a **€ 50.000,00** e non superiore a **€ 150.000,00.**
- Il contributo copre **fino al 90% dei costi di progetto**.
  La restante quota del 10% è oggetto di cofinanziamento.

Caratteristiche comuni - AFOL MB

Il **coordinamento** degli interventi è affidato ad Afol Monza Brianza.

Afol Monza Brianza si occuperà di:

- svolgere il ruolo di capofila operativo del **progetto integrato**;
- presidiare e gestire tutte le azioni di **raccordo tra le progettualità**;
- raccogliere dai soggetti esecutori e **aggregare gli esiti progettuali**;
- **verificare le rendicontazioni** dei singoli progetti;
- presentare un **quadro finale** delle spese e degli esiti di progetto a Regione Lombardia

Caratteristiche comuni - Equipe

L'attività di coordinamento e supporto alle progettualità verrà svolta attraverso una equipe costituita da:

- un **Project Manager** con funzioni di coordinamento e tutoring dei progetti finanziati;
- un **Supervisore Scientifico** del progetto;
- un **Auditor** per l'attività di first level control e la certificazione delle spese a Regione Lombardia

Il raccordo con i soggetti istituzionali aderenti e il presidio tecnico delle azioni sarà garantito da un **Comitato dei referenti** provinciali e regionali al lavoro;

Avviso Disabilità sensoriali

Avviso per il finanziamento di iniziative per promuovere forme innovative per favorire l'inserimento e il mantenimento lavorativo dei disabili sensoriali nelle aziende a fronte dei cambiamenti generati dalle trasformazioni tecnologiche.

Sensoriali – Province aderenti

- Provincia di Monza e della Brianza - capofila
- Città Metropolitana di Milano
- Provincia di Bergamo
- Provincia di Como
- Provincia di Cremona
- Provincia di Lecco
- Provincia di Lodi
- Provincia di Mantova
- Provincia di Varese

Sensoriali – Obiettivi

Gli obiettivi e le finalità dei progetti sono:

- favorire **l'inserimento e il mantenimento lavorativo** dei disabili sensoriali in azienda attraverso la sperimentazione e la diffusione di esperienze in contesti occupazionali nuovi, anche attraverso un incremento della conoscenza sui possibili supporti

- valorizzare le esperienze e sperimentazioni maggiormente **innovative ed efficaci**, che operino con il supporto di nuove tecnologie assistive e/o attraverso il coinvolgimento delle associazioni che rappresentano i disabili sensoriali

Sensoriali – Obiettivi

- valorizzare un approccio analogo a quello dei “Living Lab”, che prevede la sperimentazione di **nuove tecnologie** in contesti aziendali specifici, in cui l’interazione diretta con tutti i soggetti conduce a migliori servizi ed opportunità di inserimento lavorativo,

- Avviare una **riflessione comune** e partecipata tra i territori provinciali al fine di consentire il raggiungimento di un approccio condiviso alle problematiche connesse all’inserimento e al mantenimento lavorativo dei disabili sensoriali nelle aziende

- Ottenere nuovi elementi e indicazioni anche ai fini **di future riprogrammazioni** delle risorse destinate ad interventi rivolti a disabili sensoriali.

Sensoriali – Beneficiari

Sono destinatari degli interventi:

- **persone con disabilità sensoriali disoccupate** e iscritte alle liste della legge 68/99;
- **persone occupate** con disabilità sensoriali o con ridotte capacità lavorative di tipo sensoriale certificate dal medico del lavoro;
- **datori di lavoro che occupano** lavoratori con disabilità sensoriali o con ridotte capacità lavorative di tipo sensoriale certificate;
- **datori di lavoro che mettono a disposizione** di persone con disabilità sensoriali, posti di lavoro o possibilità di tirocinio.

Sensoriali – Azioni

Cosa bisogna fare:

- almeno **6 interventi di inserimento o sostegno** lavorativo, rivolti ad altrettanti destinatari con disabilità sensoriali (di cui **almeno 3** interventi di integrazione lavorativa);

- introduzione di **tecnologie** assistive, **adeguamenti** di attività o adattamenti di contesti lavorativi

  e/o

- individuazione e analisi di **specifiche professioni** che possano facilitare l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità sensoriali;

- **monitoraggio, analisi e reportistica** dei processi e degli strumenti implementati nei percorsi di integrazione e sostegno.

Sensoriali – Azioni

- Gli **interventi di inserimento o sostegno** lavorativo devono essere progettati con i servizi previsti dalla Dote Lavoro Persone con Disabilità

- La progettazione degli interventi costruiti con i **servizi dotali** deve essere integrata nelle progettualità e nel quadro dei contributi messi a disposizione per singolo progetto (50-150.000 €)

Sensoriali – Raccolta esperienze

- Gli esiti dei contesti lavorativi “sperimentati” confluiranno in singole **schede descrittive**
- Raccolte insieme, le schede costituiranno **uno schedario di tutte le esperienze**
- sulla base della concreta applicazione si potranno così evincere i **settori lavorativi**, le **tipologie aziendali** e le **caratteristiche del luogo di lavoro** più adatte a favorire l’inserimento lavorativo di persone con disabilità sensoriale

Avviso Disability Management

Avvisi per il finanziamento di iniziative di sostegno alle imprese per il mantenimento lavorativo dei soggetti con ridotte capacità lavorative acquisite nel corso della carriera lavorativa, anche per prevenire il verificarsi di situazioni invalidanti

Disability – Province aderenti

- Provincia di Monza e della Brianza - capofila
- Città Metropolitana di Milano
- Provincia di Bergamo
- Provincia di Como
- Provincia di Lecco
- Provincia di Mantova
- Provincia di Varese

Disability – Obiettivi

Gli obiettivi e le finalità dei progetti sono:

- il raggiungimento di una **maggior coscienza** di tutti gli aspetti connessi alla presenza in azienda di lavoratori con disabilità

- far emergere e valorizzare **esperienze imprenditoriali** di **disability management**, non solo verso lavoratori con disabilità riconosciuti, ma anche verso coloro che per età o lavoro usurante, non siano più in grado di compiere il lavoro a loro richiesto

Disability – Obiettivi

- lavorare su un cambiamento di prospettiva che tenga conto del fatto che la massimizzazione dei livelli di efficacia ed efficienza dei contesti lavorativi avviene laddove i processi produttivi e organizzativi sono definiti partendo delle **effettive esigenze e capacità** delle persone

- **valorizzare la connessione** tra gli enti pubblici e privati che operano con la disabilità, le imprese e gli istituti di ricerca e le università che hanno le tematiche di intervento tra i propri ambiti di ricerca

- Avviare una **riflessione comune** e partecipata tra i territori provinciali al fine di consentire il raggiungimento di un approccio condiviso

Disability – Beneficiari

Sono destinatari degli interventi:

- **lavoratori con disabilità o ridotte capacità lavorative** attestate dal medico del lavoro;
- **aziende medie e grandi dimensioni** con sede operativa in Regione Lombardia;
- **aziende** di settori con una significativa **incidenza di mansioni usuranti** o con alti tassi di **esenzione da attività** correlati all'invecchiamento dei lavoratori attivi.

Disability – Beneficiari

- Almeno **tre aziende per ciascun intervento** attivato dovranno essere incluse nel partenariato o nella rete di progetto.
- Potranno essere destinatari degli interventi anche **datori di lavoro non inclusi** in fase progettuale

Disability – Azioni

Cosa bisogna fare:

- individuare strumenti e metodi per **il riconoscimento di situazioni di disabilità** nuove o emergenti nel corso della carriera professionale, o sopraggiunte limitazioni nella capacità lavorativa;
- sperimenti modalità e **percorsi differenziati di supporto** delle persone disabilità e alle imprese in cui operano;
- rilevi, agevoli e sistematizzi **le connessioni** e le comunicazioni tra **imprese, servizi** del territorio, **università** o centri di ricerca;
- individui i **casi di successo e le pratiche funzionanti**, al fine di identificare gli elementi cardine e i principi di replicabilità;

Disability – Azioni

- Le azioni elencate definiscono la struttura attesa dei progetti
- Ciascun progetto dovrà raggiungere **ognuno dei risultati elencati**, pur potendo concentrare la maggior parte della propria azione su uno o più di essi

La presentazione dei progetti e la loro valutazione

Presentare i progetti

La presentazione dei progetti avverrà in due step:

- **1° step**
- Invio di un abstract di progetto contente indicazioni di massima sull'idea da realizzare, sulle modalità di intervento e sui soggetti coinvolti
- A disposizione un modello di abstract
- **scadenza 10 marzo 2017**

Presentare i progetti

- **2° step**
- Presentazione del progetto di dettaglio tra le idee ammesse
- **scadenza 10 aprile 2017**

Selezione dei progetti

- **Gli abstract** di progetto saranno sottoposti ad una valutazione preliminare, cui seguiranno indicazioni sintetiche di indirizzo per la predisposizione del progetto definitivo.

- La valutazione degli abstract **non è selettiva**, non sarà espressa in punteggi e non influirà sulla valutazione finale dei progetti.

- Gli abstract, comprensivi di una sintesi delle indicazioni, saranno **pubblicati** sul sito web della Provincia di Monza della Brianza

- L'obiettivo è la diffusione dei contenuti per facilitare la **costituzione e l'allargamento** di partenariati e di reti.

Selezione dei progetti

- Le valutazioni intermedie e finali dei progetti saranno svolte invece da un **nucleo di valutazione qualificato** partecipato da Regione Lombardia

- Il Nucleo opererà con il supporto di un **gruppo tecnico di valutazione**, composto da referenti esperti delle Province e della Città Metropolitana aderenti.

Grazie per l’attenzione
e domande …